

# INNOVEREN, STIMULEREN, KENNIS KOESTEREN

Als antwoord op dalende omzetten bezuinigen bedrijven op Research and Development. Met name in de gezondheids- en ICT sector loopt de werkgelegenheid voor onderzoekers terug en staat innovatie onder druk. Een zorgelijke ontwikkeling want kenniswerkers en kennisinfrastructuur zijn moeilijk terug te krijgen. Ze kunnen er juist toe bijdragen dat de regio sterk uit de crisis komt. Om ervoor te zorgen dat de Nijmeegse economie toekomstbestendig wordt, is het noodzakelijk om nu te investeren in innovatie. Dit kan door het verbeteren van de kennisinfrastructuur en door talenten aan de regio te binden. De kennisinfrastructuur versterken we door ondernemerschap te stimuleren. Wetenschappelijke kennis van jonge afgestudeerden

moet leiden tot nieuwe innovatieve bedrijvigheid. Dit wordt gestimuleerd en geactiveerd op plaatsen waar wetenschap en technologie elkaar ontmoeten. Daarnaast worden kenniswerkers van verschillende disciplines met elkaar in contact gebracht. Innovatie komt immers tot stand binnen kennisnetwerken.

## DE AMBITIE

Een groei van de innovatiekracht, die op jaarbasis tot uiting komt in:

- een toename van het aantal kennisintensieve bedrijven en netwerken;
- een uitbreiding van tenminste 100 kenniswerkers in de regio.

## 3 INSPIREERENDE PRAKTIJKVOORBEELDEN

### NOVIO TECH CAMPUS

<b>DOEL</b>	Een nieuwe werklocatie op bedrijventerrein Winkelsteeg, waar innovatie en samenwerking tussen de halfgeleiderindustrie en medische technologie centraal staan.
<b>RESULTAAT</b>	Met de investering van ruim 150 miljoen euro worden ruim 900 structurele arbeidsplaatsen gecreëerd en na volledige realisatie honderden structurele kennisbanen.
<b>PARTNERS</b>	Gemeente Nijmegen, NXP, Oost NV
<b>STATUS</b>	Project in voorbereiding



### KENNISEXPLOITATIE (KERN)

<b>DOEL</b>	Het op weg helpen van kenniswerkers in techniek en wetenschap met de start van een eigen bedrijf.
<b>RESULTAAT</b>	De realisatie van nieuwe innovatieve bedrijven.
<b>PARTNERS</b>	o.a. Radboud Universiteit Nijmegen, UMC St. Radboud, HAN, Oost NV, Syntens, Rabobank Rijk van Nijmegen, Royal Haskoning, Organon, NXP, Kamer van Koophandel, Health Valley
<b>STATUS</b>	Project is per 1 januari 2008 gestart, een tiental startende bedrijven is operationeel.

### TOPSPORT- EN INNOVATIEPARK (TIP)

<b>DOEL</b>	Een hoogwaardig centrum voor (top)sport, onderwijs en gezondheidszorg waar innovatie en ondernemerschap hand in hand gaan met topsport en health. Investering ongeveer 85 miljoen euro.
<b>RESULTAAT</b>	Een multifunctioneel complex voor zowel top- als breedtesport waarin een (top)medisch instituut gevestigd is. Centrum voor kennisontwikkeling en verspreiding. Bruto werkgelegenheidseffect 250 arbeidsplaatsen, netto werkgelegenheidseffect 100 arbeidsplaatsen.
<b>PARTNERS</b>	Gemeente Nijmegen, CWZ, St. Maartenskliniek, UMC St. Radboud, HAN, voetbalclub NEC, basketbalclub Matrixx Magixx, volleybalclub VoCaSa, Stichting Top Judo, turnvereniging De Hazenkamp.
<b>STATUS</b>	Haalbaarheidsstudie loopt.

# INZET

WIJ, ONDERTEKENAARS VAN HET 3PACT VAN NIJMEGEN, ZULLEN BINNEN DE ORGANISATIES WAAR WIJ WERKZAAM ZIJN:

- ons op persoonlijke titel maximaal inspanssen om de doelstellingen van het 3Pact te realiseren;
- steun verwerven voor huidige en geplande projecten;
- nieuwe plannen en projecten opsporen en tot ontwikkeling proberen te brengen;
- in onze netwerkcontacten de ambities van het 3Pact uitdragen en daarvoor support proberen te verkrijgen, in het bijzonder als het gaat om acquisitie van kennisintensieve bedrijvigheid.

OPROEP AAN REGIOGEMEENTEN, RIJK VAN NIJMEGEN, STADSRÉGIO ARNHEM NIJMEGEN, BEDRIJFSLEVEN EN (KENNIS)INSTELLINGEN:

Word onze partner bij de uitvoering van het 3Pact van Nijmegen.

VOOR DE PROVINCIE EN HET RIJK HEBBEN WIJ DEZE BOODSCHAP:

- 1 Geef, binnen de brede crisisaanpak van de provincie en het Rijk, meer aandacht aan deze regio met zijn kennisintensieve bedrijvigheid;
- 2 Faciliteer onze grote innovatieve projecten;
- 3 Handhaaf de bestaande middelen voor werkgelegenheidsbeleid;
- 4 Open de nieuwe tweede ronde van de Regeling Financiële Steun Kenniswerkers zo snel mogelijk.

## LEDEN STRATEGISCH BERAAD

### BEDRIJFSLEVEN

**Dhr. J. T. Bongers**

*algemeen directeur Bongers Dranken*

**Dhr. drs. R. Buck**

*directeur Buck Consultants International*

**Dhr. C. Driessen**

*directeur De Klok Logistics*

**Dhr. drs. B.G. Jeene**

*directeur Eromes BV*

**Dhr. J. M. Kersten AA**

*partner-aandeelhouder*

*Mazars Accountants*

**Dhr. R. Migo**

*directeur Kamer van Koophandel*

*Centraal Gelderland*

**Dhr. dr. R. Penning de Vries**

*Senior Vice President*

*& Chief Technical Officer NXP*

**Dhr. F.L.N. Capel**

*directeur groot zakelijk Rabobank*

*Rijk van Nijmegen*

### (KENNIS)INSTELLINGEN

**Dhr. drs. M.J.G. Bormans**

*voorzitter college van bestuur*

*Hogeschool Arnhem Nijmegen*

**Mevr. drs. H. Berben**

*voorzitter college van bestuur*

*ROC Nijmegen*

**Dhr. dr. A. Franken**

*vice voorzitter college van bestuur*

*Radboud Universiteit Nijmegen*

**Dhr. ir. H.J. Vos**

*directeur Valorisatie UMC St. Radboud*

**Dhr. drs. R.J.M. de Jong**

*voorzitter raad van bestuur Pluryn*

### OVERHEID

**Dhr. mr. Th. C. de Graaf**

*Burgemeester*

**Dhr. dr. P.F.G. Depla**

*Wethouder Werk & Inkomen en Financiën*

**Mevr. J.G. Kunst**

*Wethouder Economie, Onderwijs*

**Mevr. drs. M.J.A.M. Eijkemans**

*Vestigingsmanager UWV WERKbedrijf*

VAN WERK NAAR WERK

JEUGD AAN DE SLAG


INNOVEREN STIMULEREN



# HET 3PACT VAN NIJMEGEN

Nijmegen, 8 september 2009

Is het dieptepunt van de economische crisis bereikt of gaan de grote klappen nog komen? De deskundigen zijn het er niet over eens. Maar één ding is zeker: dit najaar stijgt de werkloosheid flink, ook in de regio Nijmegen. Tijd om de krachten in Nijmegen te bundelen. Wij - overheid, kennisinstellingen en bedrijfsleven, verenigd in een Strategisch Beraad - intensiveren onze gezamenlijke inspanningen en ondertekenen een plan van aanpak: **het 3Pact van Nijmegen.**



Het 3Pact heeft een duidelijke focus, passend bij de Nijmeegse situatie. We richten ons op het naar ander werk begeleiden van met ontslag bedreigde mensen, op het voorkomen van werkloosheid onder jongeren en het behoud van hoogwaardige kennis. Zo willen we het leed op korte termijn tegengaan en tegelijkertijd een stevige basis leggen voor als het economisch tij weer keert.

Het 3Pact geeft richting, stimuleert en zorgt voor een intensivering van de samenwerking tussen de drie sectoren. Maar het is ook een appèl aan de stad. Bedrijven, organisaties en instellingen: sluit u aan! Overheden: faciliteer en ondersteun onze plannen! Pas dan krijgt het 3Pact optimale slagkracht.

# 3 SECTOREN ZETTEN DE SCHOULDERS OND

## VAN WERK NAAR WERK

De crisis deelt vooral in de sectoren bouw, transport en metaal forse klappen uit. In de zorg en het onderwijs, in de regio Nijmegen sterk vertegenwoordigd, zijn daarentegen nog talloze vacatures. Maar 'bouwhanden' zijn niet zomaar 'zorghanden'. Toch ligt hier een sleutel voor het tegengaan van langdurige werkloosheid. Door fors in te zetten op om- en bijscholing kunnen mensen versneld in een andere sector aan de slag. Ook door scholing in het eigen vakgebied, in afwachting van economisch herstel, houd je mensen aan het werk. Kleinschalige projecten tellen mee: ze kunnen bij elkaar een groot effect hebben.

### DE AMBITIE

De werkloosheid in de regio Nijmegen ontwikkelt zich relatief gunstig. De toename was in het afgelopen jaar regionaal 4,8% en landelijk 13,6%. Deze gunstige ontwikkeling willen we behouden. Zo verzilveren sectoren als zorg en onderwijs op langere termijn hun kansen dankzij extra geschoold en gekwalificeerd personeel en werkt in de andere sectoren personeel met verbeterde beroepskwalificaties.

## 3 INSPIRERENDE PRAKTIJKVOORBEELDEN



### MOBILITEITSCENTRUM

- DOEL** Het M.C. adviseert en faciliteert bedrijven bij mobiliteit, scholing en detachering van werknemers om gedwongen ontslagen te voorkomen
- RESULTAAT** Op dit moment 33 projecten met 900 werknemers
- PARTNERS** UWV WERKbedrijf, Gemeente Nijmegen en regiogemeenten, HAN, ROC Nijmegen en Kamer van Koophandel.
- STATUS** Open sinds maart 2009. Looptijd is één jaar.

### CARE4YOU

- DOEL** Een goede match tussen vraag en aanbod van personeel in de zorg door middel van voorlichting en een regionaal opleidingsfonds.
- RESULTAAT** Het aantal in te vullen vacatures in de zorg op jaarbasis wordt dit najaar bekend.
- PARTNERS** Pluryn, ROC Nijmegen, UMC St. Radboud, CWZ, St. Maartenskliniek, ZZG Zorggroep, De Waalboog, Kalorama, Salus Gelria.
- STATUS** Start in september 2009.

### "LEREN EN WERKEN" EN NXP

- DOEL** In 2010 zullen minimaal 400 van de 1.000 procesoperators bij NXP hun baan verliezen. 85% van deze mensen is ongeschoold. We willen alle 1.000 operators stimuleren zich te kwalificeren voor duurzaam werk binnen of buiten NXP.
- RESULTAAT** De operators nemen deel aan een intensieve workshop. 100 mensen maken een individueel actieplan.
- PARTNERS** NXP, partners binnen "Leren en Werken" (o.a. UWV WERKbedrijf, Gemeente Nijmegen, ROC Nijmegen, Kenteq en VAPRO) en private partijen.
- STATUS** In uitvoering.

# DER 3 PIJLERS VAN HET 3PACT.

## JEUGD AAN DE SLAG

Voor de jeugd dreigt slachtoffer te worden van de crisis. Zonder ingrijpen verdubbelt de werkloosheid onder jongeren landelijk naar 150.000 aan het einde van dit jaar. Jongeren met weinig opleiding, geen diploma en psychosociale problemen lopen het grootste risico. Het kabinet beschrijft in haar actieplan Jeugdwerkloosheid hoe ze de jongeren met alle betrokken partijen door de crisis heen wil helpen. Hoofddoel is dat ze met een baan, leerwerkplaats, stageplaats of extra (vervolg) opleiding aan de slag kunnen. Het kabinet stelt 153 miljoen euro beschikbaar en geeft gemeenten de regie. In haar actieplan vraagt de gemeente Nijmegen om maximale inzet van alle partners in de regio.

### DE AMBITIE

Met het geld van het kabinet, inzet en maatregelen van partners in het Strategisch Beraad willen we bereiken dat het huidige regionale aantal van 1.643 werkloze jongeren zo min mogelijk toeneemt. In ieder geval willen we dat het aandeel van jongeren in de totale werkloosheid daalt. Landelijk is dat aandeel 12%, in de regio 14%. Dat verschil willen we binnen een jaar wegwerken. Op langere termijn profiteert de lokale economie van jonge talentvolle werknemers.

### 3 INSPIRERENDE PRAKTIJKVOORBEELDEN



#### LEER- EN INNOVATIEPARK LENTEVELD

- DOEL** De crisistijd gebruiken voor innovatievragen van het bedrijfsleven en vakmanschap van jongeren voor de toekomst waarborgen.
- RESULTAAT** Een tijdelijke werkruimte in Nijmegen-Noord van waaruit jongeren opdrachten van bedrijven en instellingen uitvoeren.
- PARTNERS** UWV WERKbedrijf, ROC Nijmegen, gemeente Nijmegen, GEM-Waalsprong.
- STATUS** Startdatum september 2009.

#### REGIONAAL JONGERENLOKET

- DOEL** Het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid in de regio Nijmegen door middel van een gezamenlijk informatie-, advies- en begeleidingspunt op het gebied van opleiding en werk.
- RESULTAAT** 1.725 aanmeldingen per jaar (Nijmegen en omstr.).
- PARTNERS** UWV WERKbedrijf, gemeente Nijmegen en regiogemeenten, ROC Nijmegen en Regionaal Meld- en Coördinatiebureau.
- STATUS** In 2008 heeft het loket een instroom van ruim 2200 meldingen gehad. In 2008 zijn 1148 jongeren uitgestroomd, waarvan de helft naar werk en een vijfde naar een opleiding. Het jongerenloket is een pilot voor 2 jaar.

#### LEERWERKPLEKKEN VOOR JONGEREN IN BEROEPSOPLEIDING

- DOEL** Het creëren van leerwerkplekken voor jongeren.
- RESULTAAT** De gemeente stelt in eerste instantie tien werkplekken beschikbaar.
- PARTNERS** Gemeente Nijmegen, Bouwopleiding Regio Nijmegen (Born).
- STATUS** Project is in uitvoering.